

ダイキンエアテクノ株式会社 女性活躍推進法 行動計画

1. 計画期間：2016 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・ 女性社員数は増えているものの、女性採用比率は男性に比べ低く、女性採用の拡大が必要。
- ・ 女性管理職の育成・登用が必要。

3. 定量的目標

- ・ 女性社員比率を 2021 年 3 月末までに、325 人 25%とする。[2015 年 3 月現在 192 人（18.1%）]
- ・ 女性管理職数・比率を 2021 年 3 月末までに、10 人 5%とする。 [2015 年 3 月現在 2 人（1.1%）]

4. 取り組み内容

目標①女性社員比率を 2021 年 3 月末までに、325 人 25%とする

- 2016 年 4 月～ 定期採用者の女性採用比率の目標を 43%と定め進めて行く。
- 2016 年 4 月～ 女性総合職の定期採用を強化して行く。
- 2016 年 4 月～母数の少ない理系女性の採用強化策を実施する。
-理系女子大生に対する PR の実施
- 2016 年 4 月～ リクルーター活動にてOG訪問による積極的な女性活躍の説明。

目標② 女性管理職数・比率を 2021 年 3 月末までに、10 人 5%とする

- 2016 年 4 月～ 一般職から総合職へのキャリア変更の検討をする。
- 2016 年 4 月～ 女性活躍関連の外部セミナーへの積極的な参加によるレベルアップ
- 2016 年 4 月～ 次世代幹部塾（基幹職研修）へのオブザーブ参加による
マネジメント研修の実施

以 上